Activiteitenverslag
2025



Raad Onderwijs Arbeidsmarkt
Caribisch Nederland (ROA CN)

Inhoudsopgave

VOORWOORD VAN DE VOORZITTER 04

1. INLEIDING 04

2. ROA CN EN DE WETTELIJKE OPDRACHT 05

3. BEROEPSPRAKTIJKVORMING 05

3.1 Erkenning en beoordeling van leerbedrijven 06

3.2 Leermeesters: training en certificering 07

3.3. Love 4 BBL 08

3.4 Workshops en masterclasses 09

3.5 Vliegende Leermeesters 10

3.6 Praktijkovereenkomsten (POK) 11

4. ADVISERING EN DOELMATIGHEID 12

5. ARBEIDSMARKTINFORMATIE 13

6. SAMENWERKING EN BIJZONDERE ACTIVITEITEN 13

6.1 Arbeidsmarktforum Bonaire 14

6.2 Arbeidsmarktsymposium 16

6.3 Jongerenpanel, een begin 17

6.4 RVO, een voorbereiding BBL-studie 18

6.5 Ontwikkeling bovenwindse eilanden 19

6.6 Regionale samenwerking 20

7. INTERNE ORGANISATIE EN ONDERSTEUNING 22

8. FINANCIËLE BLIK 23

9. AFSLUITING EN VOORUITBLIK







VOORWOORD VAN DE VOORZITTER



Mervyn Steegers
Voorzitter
Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland

Voor u ligt het Activiteitenverslag 2025 van de Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland (ROA CN). In dit verslag blikken wij terug op een jaar waarin ROA CN haar werkzaamheden in het kader van de wettelijke taken heeft voortgezet en verder heeft verdiept.

Het jaar 2025 stond in het verlengde van de ontwikkelingen die in 2024 zichtbaar werden. De groei van leren en werken (BBL) zette door, evenals de toename van het aantal leerbedrijven en leermeesters. Deze groei onderstreept het belang van een goede en duurzame aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, maar stelt tegelijkertijd hogere eisen aan kwaliteit, begeleiding en samenwerking.

In 2025 heeft ROA CN nadrukkelijk ingezet op het zorgvuldig uitvoeren van haar kerntaken. De erkenning en beoordeling van leerbedrijven, de training en ondersteuning van leermeesters en de borging van de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming stonden daarbij centraal. De cijfers laten zien dat de inzet van ROA CN bijdraagt aan een verdere professionalisering van het arbeidsmarkt in Caribisch Nederland.

Een bijzonder moment in 2025 was het Arbeidsmarktsymposium op 4 september, georganiseerd in samenwerking met Plenchi di Trabou en ketenpartners. De brede betrokkenheid van onderwijs, werkgevers en overheid, en de actieve inbreng van jongeren, bevestigen het belang van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de toekomst van onderwijs en arbeid op de eilanden. Tegelijkertijd was 2025 een jaar waarin vooruit is gekeken. De ervaringen en samenwerkingen uit dit jaar hebben geleid tot een uitvoeringsagenda voor ROA CN zelf die richtinggevend is voor de periode 2026–2027, maar ook een voor onze ketenpartners. Deze agenda biedt houvast voor verdere samenwerking en versterking van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
Namens het bestuur wil ik mijn waardering uitspreken voor het team van ROA CN, evenals voor de onderwijsinstellingen, leerbedrijven, leermeesters en ketenpartners die zich in 2025 hebben ingezet. Dankzij hun betrokkenheid en inzet kon ROA CN haar rol ook dit jaar waarmaken.
Met dit activiteitenverslag leggen wij verantwoording af over 2025 en kijken wij met vertrouwen vooruit naar de verdere uitvoering van onze opdracht.

1. Inleiding

Voor u ligt het Activiteitenverslag 2025 van de Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland (ROA CN). In dit verslag legt ROA CN verantwoording af over de activiteiten die in 2025 zijn uitgevoerd in het kader van haar wettelijke taken.

Het jaar 2025 bouwt voort op de ontwikkelingen die in 2024 zichtbaar waren. De groei van leren en werken (BBL), de toename van het aantal erkende leerbedrijven en de verdere professionalisering van leermeesters hebben zich doorgezet. Tegelijkertijd is in 2025 nadrukkelijk aandacht besteed aan kwaliteit, samenwerking en borging.

ROA CN heeft in 2025 haar rol als onafhankelijke en verbindende schakel tussen onderwijs en arbeidsmarkt verder ingevuld, met oog voor de specifieke context van Bonaire, St. Eustatius en Saba.

2. ROA CN en de wettelijke opdracht

ROA CN is ingesteld op grond van de Wet educatie en beroepsonderwijs BES (WEB BES). De organisatie heeft als wettelijke taak het bevorderen van een goede aansluiting tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt in Caribisch Nederland.

De werkzaamheden van ROA CN richten zich onder meer op:

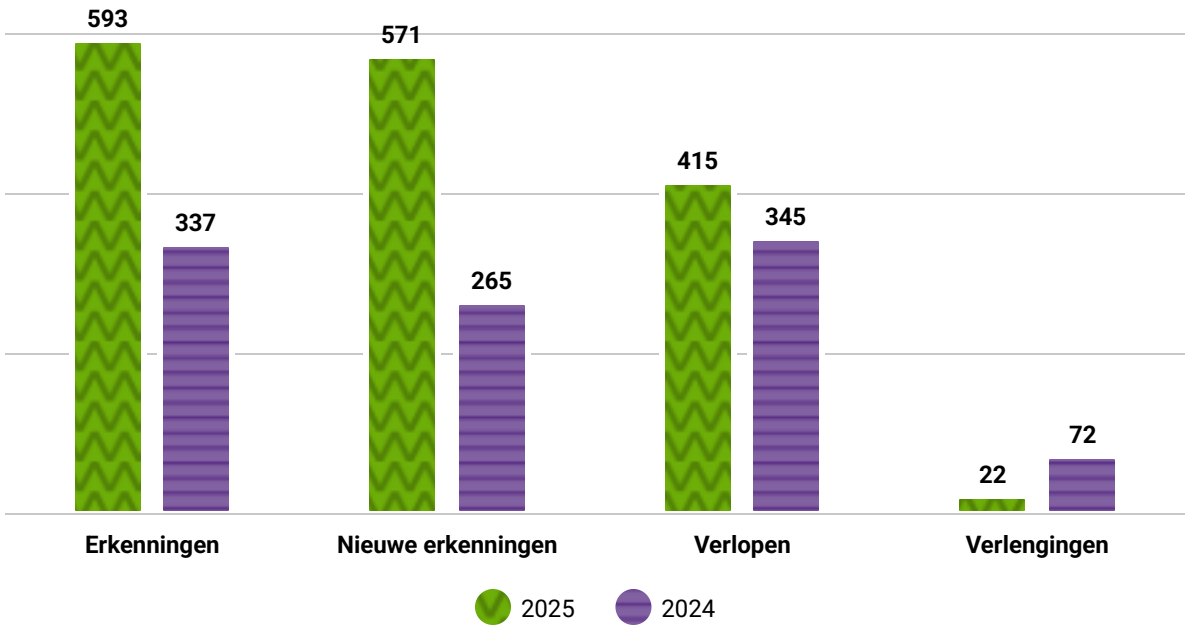
- het erkennen en beoordelen van leerbedrijven;
- het bevorderen van de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming (BPV);
- het trainen en certificeren van leermeesters;
- het verwerken en beoordelen van praktijkovereenkomsten (POK);
- het adviseren over de doelmatigheid en arbeidsmarktrelevantie van opleidingen;
- het verzamelen en duiden van arbeidsmarktinformatie;
- het stimuleren van samenwerking tussen onderwijs, werkgevers en overheid.

Deze wettelijke taken vormden ook in 2025 het uitgangspunt voor de uitvoering van de activiteiten.

3. Beroepspraktijkvorming

3.1 Erkenning en beoordeling van leerbedrijven

Het erkennen en beoordelen van leerbedrijven is een kernactiviteit van ROA CN. In 2025 is het aantal erkenningen opnieuw sterk toegenomen. In 2024 werden in totaal 337 erkenningen geregistreerd. In 2025 steeg dit aantal naar 593 erkenningen. Het merendeel van deze erkenningen betrof nieuwe leerbedrijven. Het aantal verlengingen nam af ten opzichte van 2024.

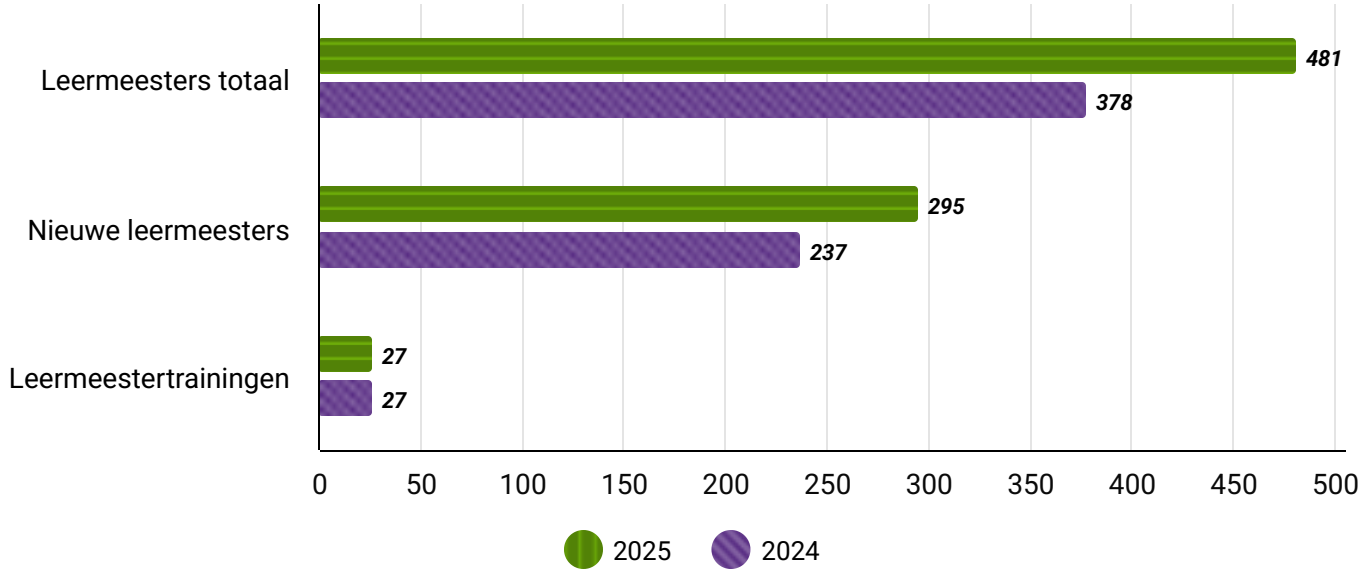


Figuur 01. Erkenningen informatie, Bron: ROA CN, 2025

Deze ontwikkeling hangt samen met de groei van leren en werken (BBL) en de toenemende behoefte aan leerwerkplekken. Net als in 2024 heeft ROA CN in 2025 nadrukkelijk gestuurd op kwaliteit. Bij de beoordeling van leerbedrijven is gekeken naar de leeromgeving, de aard van de werkzaamheden, de beschikbare begeleiding en de aansluiting bij het kwalificatiedossier. Op de bovenwindse eilanden blijft maatwerk noodzakelijk vanwege de kleinschaligheid van bedrijven. ROA CN heeft hier in 2025 ingezet op begeleiding en ondersteuning.

3.2 Leermeesters: training en certificering

Leermeesters spelen een sleutelrol in de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming. In 2025 is verder geïnvesteerd in training en certificering van leermeesters. Het aantal nieuwe leermeesters steeg van 237 in 2024 naar 295 in 2025. Het totaal aantal afgegeven leermeestercertificaten (nieuw en verlengd) nam toe van 378 naar 481.



Figuur 02. Leermeesters informatie, Bron: ROA CN, 2025

ROA CN organiseerde in 2025, 27 leermeestertrainingen waarin aandacht werd besteed aan coachende vaardigheden, begeleiding van verschillende doelgroepen, feedback en beoordeling, meertaligheid en omgaan met werkdruk.

De omvang van het aantal actieve leermeesters, leerbedrijven en erkenningen binnen Caribisch Nederland onderstreept de schaal waarop ROA CN haar werkzaamheden uitvoert.
Deze schaal vraagt om blijvende aandacht voor kwaliteit, actualiteit van gegevens en zorgvuldige ondersteuning van betrokken partijen.



Foto: Leermeesters, St. Eustatius 2025

3.3. Love 4 BBL

In 2025 heeft ROA CN opnieuw de jaarlijkse Love for BBL-campagne uitgevoerd. Deze campagne vindt traditioneel plaats rondom 14 februari en is gericht op het onder de aandacht brengen van leren en werken (BBL) bij studenten, leerbedrijven en andere betrokkenen.

De campagne heeft als doel het vergroten van de bekendheid en waardering voor BBL als leerroute en het stimuleren van deelname aan leerwerktrajecten. In 2025 is de Love for BBL-campagne uitgevoerd op Bonaire en in het eerste kwartaal van het jaar ook op Saba en Sint Eustatius.

Met deze terugkerende campagne draagt ROA CN bij aan het versterken van de zichtbaarheid van BBL en het bevorderen van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt binnen Caribisch Nederland.



Foto: Love 4 BBL Buddy Dive Resort, Bonaire 2025

3.4 Workshops en masterclasses

Naast reguliere leermeestertrainingen heeft ROA CN in 2025 aanvullende workshops en masterclasses georganiseerd. Het aantal workshops steeg van 5 in 2024 naar 12 in 2025. Deze bijeenkomsten waren gericht op verdieping en professionalisering en boden ruimte voor kennisdeling en uitwisseling van ervaringen tussen leermeesters en andere betrokken professionals.



Foto: Masterclass, Bonaire 2025



Foto: Masterclass, Bonaire 2025

3.5 Vliegende leermeesters

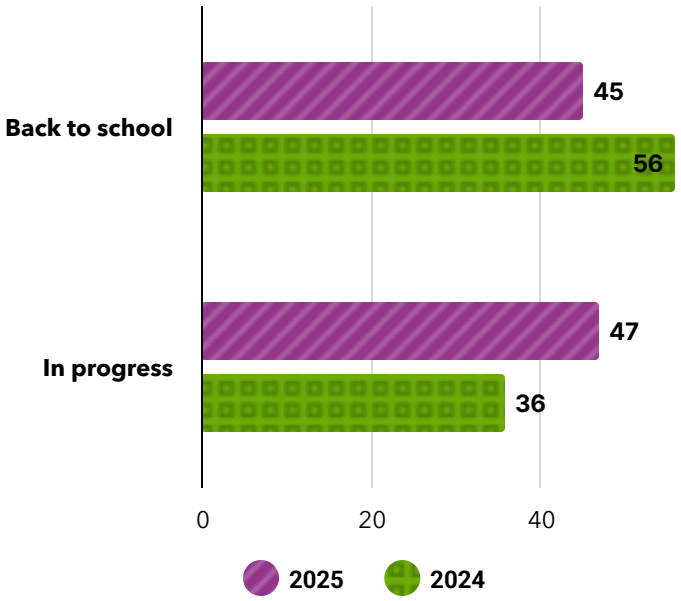
De inzet van vliegende leermeesters is in 2025 voortgezet en verder uitgebouwd. Deze inzet bleek vooral van waarde bij kleine en micro-ondernemingen en bij leerbedrijven zonder structurele begeleidingscapaciteit. Ook voor studenten die extra ondersteuning nodig hadden, vormden vliegende leermeesters een belangrijke aanvulling.
De ervaringen in 2025 bevestigen het belang van deze vorm van ondersteuning voor de kwaliteit van BPV.



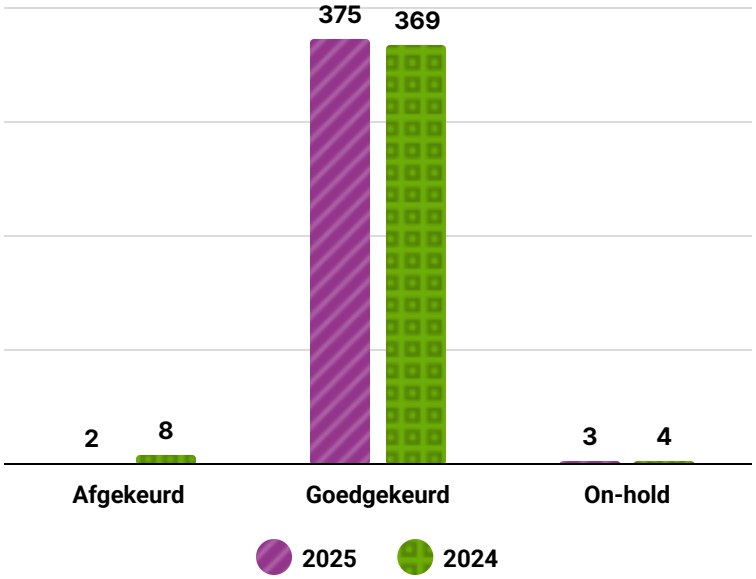
Foto: Vliegende leermeesters, Bonaire 2025.

3.6 Praktijkovereenkomsten (POK)

ROA CN is verantwoordelijk voor de beoordeling en verwerking van praktijkovereenkomsten (POK).
Deze overeenkomsten vormen de basis voor het volgen van beroepspraktijkvorming. In 2024 werden 483 POK ingediend, waarvan 370 in dat jaar zijn goedgekeurd. In 2025 werden 473 POK ingediend en werden 375 POK goedgekeurd. De aantallen ingediende en goedgekeurde POK zijn niet één-op-één vergelijkbaar, omdat een deel van de overeenkomsten over jaargrenzen heen wordt afgehandeld of gedurende het jaar nog in behandeling is.



Figuur 03. Praktijkovereenkomsten, Bron: ROA CN



Figuur 04. Praktijkovereenkomsten, Bron: ROA CN

Opvallend is dat het aantal afgekeurde POK is gedaald van 8 in 2024 naar 2 in 2025. Dit wijst op een verbeterde kwaliteit van indieningen en een verdere professionalisering van de afstemming tussen onderwijsinstellingen en ROA CN.

4. Advisering en doelmatigheid

ROA CN heeft in 2025 adviezen uitgebracht over de doelmatigheid en arbeidsmarktrelevantie van mbo- en CVQ-opleidingen. Deze adviezen vormden input voor besluitvorming door het ministerie van OCW en andere betrokken partijen.

In 2025 betrof dit onder meer advisering over bestaande en nieuwe opleidingen binnen verschillende sectoren. Voor een deel van de opleidingen is de advisering in 2025 afgerond, terwijl andere trajecten in overleg met betrokken onderwijsinstellingen zijn doorgeschoven naar 2026.

Voorbeelden van advisering in 2025 zijn onder andere trajecten binnen de sector Zorg en Welzijn, Elektrotechniek (mbo-niveau 1), Bouwkunde (niveau 4) en Hospitality. Daarnaast zijn in 2025 adviezen uitgebracht over nieuwe opleidingen binnen de sector Beauty en over de opleiding Data Operator op St. Eustatius.

In vergelijking met 2024 is in 2025 sterker ingezet op het signaleren van ontwikkelingen en knelpunten in de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Deze signalerende rol droeg bij aan betere afstemming tussen onderwijsinstellingen, werkgevers en overheid.



Foto: Adviezen 2025

5. Arbeidsmarktinformatie

In 2025 heeft ROA CN arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie verzameld, geanalyseerd en gedeeld ter ondersteuning van haar wettelijke taken. Deze informatie vormt een belangrijke basis voor advisering, beleidsafstemming en samenwerking tussen onderwijs, werkgevers en overheid in Caribisch Nederland.

ROA CN heeft in 2025 gebruikgemaakt van zowel kwantitatieve als kwalitatieve bronnen, waaronder gegevens over leerbedrijven, leermeesters, beroepspraktijkvorming, opleidingen en signalen uit overlegstructuren met ketenpartners. Deze informatie is ingezet om ontwikkelingen te duiden en knelpunten in de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt zichtbaar te maken.

De groei van leren en werken (BBL) en het toenemende aantal leerbedrijven en leermeesters onderstrepen het belang van actuele en betrouwbare arbeidsmarktinformatie. Tegelijkertijd is in 2025 zichtbaar geworden dat datavraagstukken complexer worden, onder meer door beperkte beschikbaarheid van gegevens en veranderingen in arbeidsmobiliteit binnen en buiten Caribisch Nederland.

ROA CN heeft in 2025 actief bijgedragen aan het delen en bespreken van arbeidsmarktinformatie binnen platforms en samenwerkingsverbanden, waaronder het Arbeidsmarktforum Bonaire en bijeenkomsten op Saba en Sint Eustatius. De inzichten uit deze overleggen zijn benut ter ondersteuning van advisering en ter voorbereiding op toekomstige samenwerking en beleidsontwikkeling.

6. Samenwerking en bijzondere activiteiten

In 2025 heeft ROA CN deelgenomen aan en bijgedragen aan verschillende bijeenkomsten binnen het Labor Market Platform op Saba en St. Eustatius en de arbeidsmarktforum en symposium op Bonaire. Daarnaast zijn in september 2025 op Bonaire, Saba en St. Eustatius bijeenkomsten van het LLO-collectief georganiseerd.

Deze bijeenkomsten waren gericht op afstemming tussen onderwijs, arbeidsmarkt en ketenpartners.
Voor St. Eustatius is afgesproken dat NCF een trekkende rol vervult in de verdere uitwerking, terwijl ROA CN deze rol op Bonaire en Saba vervult.

6.1 Arbeidsmarktforum Bonaire

In 2025 is de samenwerking tussen Plenchi di Trabou en ROA CN verder geïntensiveerd binnen het Arbeidsmarktforum Bonaire. Dit forum bood ruimte voor overleg en afstemming tussen onderwijs, arbeidsmarkt en overheid.



Foto: Overleg met ketenpartners binnen het Arbeidsmarktforum Bonaire, april 2025

6.2 Arbeidsmarktsymposium

Een belangrijk moment in 2025 was het Arbeidsmarktsymposium op 4 september 2025, georganiseerd door Plenchi di Trabou en ROA CN in samenwerking met ketenpartners.

Tijdens het symposium kwamen onderwijsinstellingen, werkgevers en beleidsmakers van BES samen om te spreken over gezamenlijke opgaven op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt. Als gastsprekers waren Glenn Thodé en Jurriaan Raaijmakers (online) aanwezig.

Glenn Thodé ging in zijn bijdrage in op arbeidsmarktontwikkelingen aan de hand van beschikbare cijfers en trends op de eilanden, waarmee hij inzicht gaf in de actuele en toekomstige uitdagingen voor Caribisch Nederland. Jurriaan Raaijmakers belichtte in zijn bijdrage de impact van technologische ontwikkelingen, waaronder kunstmatige intelligentie (AI), op werk, vaardigheden en onderwijs.

Tijdens het symposium is eenLetter of Intentionondertekend, die richtinggevend is voor verdere samenwerking tussen betrokken partijen.



Foto: Arbeidsmarktsymposium Bonaire, september 2025.

Het Arbeidsmarktsymposium heeft geleid tot een aantal concrete uitkomsten. Tijdens het symposium is bevestigd dat de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van onderwijsinstellingen, werkgevers en overheid.

Daarnaast is breed gedeeld dat leren en werken (BBL) een steeds belangrijkere rol speelt bij het vergroten van kansen voor jongeren en werkenden, en dat dit vraagt om voldoende leerbedrijven, goed gecertificeerde leermeesters en structurele ondersteuning.

Een belangrijk resultaat van het symposium was de ondertekening van een Letter of Intention, waarin betrokken partijen hun intentie hebben uitgesproken om de samenwerking te intensiveren. Deze intentieverklaring vormt de basis voor verdere uitwerking en samenwerking in de periode na 2025.

Tot slot heeft de actieve bijdrage van jongeren tijdens het symposium geleid tot het besluit om hun perspectief structureel te betrekken, wat in 2025 heeft geresulteerd in de eerste stappen richting de inrichting van een jongerenpanel.







Fotos: Arbeidsmarktsymposium Bonaire, september 2025.

6.3 Jongerenpanel, een begin

De bijdrage van jongeren tijdens het Arbeidsmarktsymposium werd breed gewaardeerd. Naar aanleiding hiervan is in 2025 besloten tot het instellen van een jongerenpanel dat ROA CN adviseert over vraagstukken op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt. In 2025 is een eerste aanzet gegeven aan de inrichting en inzet van dit panel.



Foto: Jongerenpanel tijdens een debat op de Symposim, september 2025.



Foto: Groepsfoto na afloop van het symposium, september 2025.

In 2025 heeft het jongerenpanel daarnaast input geleverd in gesprekken met de Sociaal-Economische Raad (SER) Nederland. In deze gesprekken hebben jongeren hun perspectief gedeeld op verschillende vraagstukken die door de SER zijn ingebracht. Deze bijdrage onderstreept de waarde van het jongerenpanel als adviserend platform en laat zien dat de ervaringen van jongeren ook buiten Caribisch Nederland worden betrokken.



Foto: Jongerenpanel tijdens een bezoek van SER Nederland, Bonaire 2025.

6.4 RVO, een voorbereiding BBL-studie

In 2025 heeft ROA CN samengewerkt met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) in het kader van de voorbereiding van een subsidieregeling voor leren en werken (BBL). Deze regeling is bedoeld ter ondersteuning van leerbedrijven die BBL-trajecten aanbieden op Bonaire en staat gepland om in 2026 van start te gaan.

De inzet van ROA CN in 2025 bestond uit afstemming, inhoudelijke verkenning en het delen van kennis over de lokale context van leren en werken in Caribisch Nederland. Daarbij is aandacht besteed aan de uitvoerbaarheid van de regeling en de aansluiting bij de praktijk van leerbedrijven.

De subsidieregeling is op dit moment uitsluitend van toepassing op Bonaire en (nog) niet geldig voor Saba en St. Eustatius. ROA CN blijft dit aandachtspunt onder de aandacht brengen in het overleg met betrokken partijen.



Foto: RVO op St. Eustatius

6.5 Ontwikkeling bovenwindse eilanden

In 2025 is ROA CN in verschillende overleggen geconfronteerd met veranderingen in wet- en regelgeving en de praktische uitvoerbaarheid daarvan op de bovenwindse eilanden. Deze ontwikkelingen vragen om nadere afstemming met betrokken partijen en vormen aandachtspunten voor de verdere ondersteuning van onderwijs en arbeidsmarkt op Saba en St. Eustatius.

Voor de bovenwindse eilanden is in 2025 aandacht besteed aan de uitvoerbaarheid van regelgeving en instrumenten, waaronder de erkenning van CVQ-trajecten. Deze aandachtspunten zijn in overleg met betrokken partijen besproken en vormen input voor verdere afstemming en herbezinning in 2026.
Daarnaast is gekeken naar de mogelijkheden voor de inzet van vliegende leermeesters op Saba en St. Eustatius

6.6 OCW en SBB, Wet en regelgeving

In 2025 is de samenwerking tussen ROA CN en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) verder geïntensiveerd in het kader van aankomende wijzigingen in wet- en regelgeving voor Caribisch Nederland. Het wetsvoorstel Modernisering regels voor beroepsonderwijs, educatie en voortijdig schoolverlaten Caribisch Nederland is in 2025 ingediend bij de Tweede Kamer.
In dit kader is in 2025 overleg gevoerd met SBB en het ministerie van OCW over de voorbereiding op de inwerkingtreding van de wet en de gevolgen daarvan voor de uitvoering in Caribisch Nederland. Daarbij is aandacht besteed aan de afstemming van rollen en verantwoordelijkheden, de uitvoerbaarheid van regelgeving en de specifieke context van de eilanden.



Foto: OCW vertegenwoordiger en het ROA CN team en voorzitter, Bonaire 2025

Een belangrijk aandachtspunt betrof de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor wettelijke beroepsvereisten. In 2025 is in overleg met SBB en OCW gekeken naar de haalbaarheid van deze vereisten binnen Caribisch Nederland en de wijze waarop signalen over knelpunten kunnen worden ingebracht. Waar nodig wordt differentiatie overwogen om aansluiting bij de lokale praktijk te waarborgen.

Daarnaast is in 2025 aandacht besteed aan de erkenningsregeling voor leerbedrijven en de voorbereiding op de uitbreiding van erkenningen naar Saba en St. Eustatius. In dit kader is gesproken over het overnemen van bestaande erkenningen en het voorkomen van onduidelijkheid bij leerbedrijven, met name waar het gaat om verschillen tussen CVQ-niveaus en mbo-niveaus.

Ook zijn in 2025 voorbereidingen getroffen voor de toekomstige aansluiting op het register van erkende leerbedrijven en de gegevensuitwisseling met onderwijsinstellingen. Deze voorbereidingen waren gericht op een zorgvuldige en uitvoerbare overgang, waarbij rekening wordt gehouden met privacy, technische randvoorwaarden en de specifieke regelgeving die in Caribisch Nederland van toepassing is.

De afstemming met SBB en OCW in 2025 vormt een belangrijk fundament voor de verdere uitvoering van deze taken na inwerkingtreding van de wet.

6.7 Regionale samenwerking

In 2025 heeft ROA CN bijgedragen aan regionale samenwerking buiten Caribisch Nederland. Zo is in april 2025 op Curaçao informatie gedeeld over de rol en werkwijze van ROA CN. Deze bijeenkomst heeft bijgedragen aan verdere afstemming en samenwerking binnen het mbo.



Foto: ROA CN op bezoek bij SBB, Zoetermeer 2025

Daarnaast is in 2025 samengewerkt met de Strategic Education Alliance (SEA) op thema's rond onderwijs en arbeidsmarkt op de eilanden binnen het koninkrijk.



Foto: ROA CN, Curaçao 2025

7. Interne organisatie en ondersteuning

ROA CN is een relatief kleine organisatie die haar werkzaamheden uitvoert met een compact en multidisciplinair team. In 2025 hebben zich verschillende interne ontwikkelingen voorgedaan die van invloed waren op de personele samenstelling en de ondersteuning van de uitvoering van de wettelijke taken.

In de loop van 2025 kwamen vacatures beschikbaar, onder meer op Sint Eustatius en binnen de sectoren Zorg en Welzijn en Hospitality en Toerisme. De vacature binnen Hospitality en Toerisme is halverwege 2025 vervuld. Voor de sector Zorg en Welzijn is in 2025 voorzien dat aanvullende inzet noodzakelijk is. In verband met een vermindering van inzet is deze functie per 1 december 2025 ingevuld voor 24 uur per week. De verdere invulling is voorbereid en gepland voor begin 2026.

In 2025 is zichtbaar geworden dat Zorg en Welzijn binnen ROA CN een omvangrijke en inhoudelijk diverse sector vormt. De breedte en complexiteit van deze sector vragen om voortdurende aandacht voor de inrichting en borging van de werkzaamheden.

De personele ontwikkelingen in 2025 hangen samen met de dynamiek van de arbeidsmarkt in Caribisch Nederland, waarin functies bij de rijksoverheid en het onderwijs vaak aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden en bredere doorgroeimogelijkheden bieden. Ondanks in- en uitstroom van medewerkers is de continuïteit van de uitvoering van de wettelijke taken in 2025 gewaarborgd gebleven.

Aan het einde van 2025 heeft een lid van het managementteam aangegeven de organisatie te gaan verlaten. In samenhang hiermee heeft het bestuur het voornemen uitgesproken om het managementteam in de bestaande vorm niet in stand te houden en niet over te gaan tot directe vervanging. Dit past binnen een bredere heroriëntatie op de organisatie-inrichting en de wijze van aansturing.

In de loop van 2025 is duidelijk geworden dat de groei van activiteiten, met name op het gebied van beroepspraktijkvorming, leren en werken (BBL) en training, leidt tot een toenemende nadruk op uitvoering. Deze inzichten zijn richtinggevend geweest voor de verdere doordenking van de balans tussen aansturing en uitvoeringscapaciteit binnen de organisatie.

Ter ondersteuning van de uitvoering is in 2025 gebruikgemaakt van tijdelijke krachten voor specifieke projecten, waaronder de inzet van vliegende leermeesters en Generatie Z.

Daarnaast is in 2025 geïnvesteerd in de deskundigheidsbevordering van medewerkers. Het team heeft deelgenomen aan trainingen en coaching gericht op onder meer groepsmanagement, train-de-trainer-vaardigheden, conflicthantering, groepsdynamica en het effectief begeleiden van diverse doelgroepen. Deze inzet droeg bij aan het versterken van de professionele basis van het team en aan de kwaliteit van de uitvoering van de wettelijke taken.

TEAM Organogram



Foto: De teamsamenstelling weerspiegelt de situatie in 2025. Enkele medewerkers zijn in de loop van het jaar uit dienst getreden en hebben hun loopbaan elders voortgezet.



Foto: ROA CN, Team activiteiten 2025



Foto: ROA CN, Team activiteiten 2025

8. Financiële blik

De baten van ROA CN zijn volledig gebaseerd op de toegekende rijksbijdrage van het Ministerie van OCW. Voor de jaren 2024 en 2025 is een subsidie van in totaal US$ 2.150.000 toegekend, wat neerkomt op een jaarlijkse bijdrage van ongeveer US$ 1.075.000.

In 2025 zijn de baten uitgekomen op US$ 1.074.140. Daartegenover stonden lasten van in totaal US$ 1.059.678, waarmee het jaar werd afgesloten met een positief resultaat van US$ 13.757. Dit resultaat is toegevoegd aan de egalisatiereserve.

De grootste uitgavenpost blijft het personeel (US$ 748.442), aangezien ROA CN veel werkzaamheden zelf uitvoert, van advisering tot het organiseren van trainingen en projecten. Andere kosten betreffen onder meer training en brancheactiviteiten (US$ 91.966), huisvesting (US$ 60.632), afschrijvingen (US$ 9.318) en overige lasten zoals communicatie, ICT en organisatiekosten.

Voor 2026 wordt een vergelijkbaar financieel beeld verwacht. De begroting gaat uit van baten van US$ 1.125.000 en lasten van US$ 1.174.500, wat resulteert in een begroot tekort van US$ 50.500.

Staat van baten en lasten	Realisatie 2024	Realisatie 2025	Begroting 2026
Baten	$ 1.075.860	$ 1.074.140	$ 1.125.000
Lasten			
Personeelslasten	$ 685.790	$ 748.442	$ 784.900
Afschrijvingen	$ 7.624	$ 9.318	$ 8.000
Huisvestingslasten	$ 65.222	$ 60.632	$ 63.950
Training en branche	$ 57.295	$ 91.966	$ 85.000
Overigelasten	$ 109.196	$ 149.320	$ 232.650
Totaal lasten	$ 925.127	$ 1.059.678	$ 1.174.500
Saldo baten en lasten	$ 150.733	$ 14.462	$ (49.500)
Financiële (baten) en lasten	$ 622	$ 705	$ 1.000
Totaal resultaat	$ 150.111	$ 13.757	$ (50.500)
Resultaatbestemming			
Mutatie egalisatiereserve	$ 107.586	$ 13.757	$ (50.500)

9. Afsluiting en vooruitblik

ROA CN kijkt terug op een jaar waarin de activiteiten in lijn met 2024 zijn voortgezet en verder zijn verdiept. De groei van leren en werken (BBL), de inzet op kwaliteit van beroepspraktijkvorming en de intensivering van samenwerking met ketenpartners waren daarin duidelijk zichtbaar.

In 2025 is samen met ketenpartners gewerkt aan een uitvoeringsagenda die richtinggevend is voor de periode 2026–2027. Deze uitvoeringsagenda vormt een belangrijk instrument om de samenwerking verder te versterken en gezamenlijk te werken aan een duurzame aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Tegelijkertijd is in 2025 zichtbaar geworden dat goede en betrouwbare data een steeds belangrijkere randvoorwaarde vormt voor effectieve arbeidsmarktadvisering. Ontwikkelingen in de arbeidsmarkt vragen om blijvende aandacht voor datavraagstukken en gezamenlijke afstemming met betrokken partijen.

Met dit activiteitenverslag legt ROA CN verantwoording af over de werkzaamheden in 2025 en wordt voortgebouwd op de ervaringen en samenwerkingen die in dit verslagjaar zijn opgedaan.

Elyane Nicolaas
Directeur
Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland
Bonaire – St. Eustatius – Saba

ONS CONTACT

ROA CN

Kaya Korona 3
Kralendijk, Bonaire

Website

www.roacn.com

Email

info@roacn.com

Phone

+599 717 5450 / +599 717 5450

Social Media





